

**Conditionnement Physique Nouveau –Brunswick Inc.**  
**Assemblée générale annuelle : Ordre du jour**  
**2 novembre 2019, 12 h 15**  
**Vito's at 2 Peel Plaza Street**  
**Saint John, NB**

- 1. Mot de bienvenue et présentation**
- 2. Remerciements à nos commanditaires, partenaires et contributeurs**
- 3. Ouverture de la séance et vérification du quorum**
- 4. Approbation de l'ordre du jour**
- 5. Approbation du procès-verbal de la dernière AGA, 27 octobre 2018. (tel que posté aux membres)**
- 6. Affaires découlant du procès-verbal**
- 7. Faits saillants des rapports du bureau et des comités de CPNB 2018-2019**
  - **Président**
  - **Conférences**
  - **Services aux membres (Bureau)**
  - **Marketing et communications (Bureau)**
  - **Perfectionnement personnel (Bureau)**
- 8. Approbation des rapports du bureau et des comités**
- 9. Message du ministère du Tourisme, du Patrimoine et de la Culture**
- 10. Présentation et approbation du rapport financier.**
- 11. Présentation et Crédits de formation continue pré-approuvés pour membres certifié CPNB (CFC's), et N° politique : 2019013A Politique sur les médias sociaux.**
- 12. Élection des dirigeants**
- 13. Prix Simpson du leadership**
- 14. Clôture de séance**

## **Nous apprécions le soutien de**

### **Partenaires et supporters de la CPNB**

University of New Brunswick U Rec and Faculty of Kinesiology  
Saint Thomas University J.B. O'Keefe Recreation Centre  
Province of New Brunswick  
Sport New Brunswick  
The National Fitness Leadership Association

**Commanditaire en titre:** Les Producteurs d'oeuf du N.-B.

**Commanditaire du site:** Canada Summer Games Aquatic Centre

### **Commanditaire du Seances**

Simply for Life Rothesay Avenue Saint John  
Energie NB Power

### **Les Lieux**

University of New Brunswick U Rec – Richard J. Currie Center  
Saint Thomas University J.B. O'Keefe Recreation Centre

### **Les donateurs du Sommet et Contributeurs**

Human Kinetics  
Timber Top  
Boston Pizza Saint John  
Radical Edge Fredericton  
Cora's Saint John  
Covey Basics Fredericton  
Magic Mountain Moncton  
Sobeys Saint John West  
Les Producteurs d'oeuf du N.-B.  
Sleeman Breweries  
Jump Start

**ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE**  
**27 octobre 2018, à 12 h**  
**Wu Convention Centre, 6, promenade Duffie**  
**Fredericton (Nouveau-Brunswick)**

**Présents :**

**Membres du CA :** Marianne Janowicz, Susi Chamberlain, Krista Kelter, Carrie Totten, Terry Leonard, Shelley Swift, Christine Titus, Toby Peardon et Line Marr

**Absents : aucun**

**Membres du personnel de CPNB :** Marilyn Georgas

**Membres de CPNB :** Anne-Berthe Avenriep, Stephane Babineau, Maryse Bourgeois, Melissa Couture-Leger, Tabitha Crowell, Diane Davidson, Tobi Desveaux, Donna Durelle, Stephanie Galbraith, Molly Gallibois, Andria Goguen, Robert, Grant, Kerrie Hallet, Crystale Harty, Teresa Hatto, Tanya Hickey, Stephanie Hines, John Hebert, Terre Hunter, Sheryl Johnstone, Leona Laracey, Melanie Lavoie, Nadia Lavoie-Ouellette, Annie Martel, Glen Matchett, Julie McKnight, Beverley Melvin, Shelly Mullin, Danika Osborn, Sheila Parker, Claudette Paulin, Lisa Paulin, Shirley Pegler, Hilary Pond, Clarenda Price, Lauren Rogers, David Rose, Anouk Roy, Kim Saulis, Alina Cress, Heidi St Pierre, Monique Smith, Beverley Sullivan, Tammy MacDonald, Alex Coffin, Wendy Hamelin, Jason Hadland et Maureen O'Hara

**Autres :** Caroline MacKay, Alex Coffin

**Présidente de séance :** Marianne Janowicz (présidente de CPNB)

**1. Mot de bienvenue et présentation**

On souhaite bienvenue à tous les participants et aux présentateurs, puis les membres du CA 2017-2018 se présentent.

**2. Remerciements**

On remercie tous ceux et celles qui, au cours de l'année, ont appuyé CPNB et permis que l'organisation ait du succès : le gouvernement du Nouveau-Brunswick, la Faculté de kinésiologie de l'Université du Nouveau-Brunswick, UNB URec, Sport NB et la Société canadienne de physiologie de l'exercice (SCPE). La présidente de séance remercie également les entreprises et organisations de leurs dons dans le cadre du Sommet, tous les membres, les membres du personnel du Wu Center Conference et les membres du CA de leur implication au sein de CPNB.

**3. Ouverture de la séance et vérification du quorum**

La présidente de CPNB ouvre la séance à 12 h.  
Le quorum est atteint, conformément au règlement administratif 7.1 de CPNB.

#### 4. Approbation de l'ordre du jour

**Motion** : Adopter l'ordre du jour tel que distribué.

**Proposée par** : Sheila Parker

**Appuyée par** : Teresa Hatto

**Adoptée**

#### 5. Procès-verbal de l'AGA 2017

**Motion** : Adopter le procès-verbal de l'AGA de l'année dernière (14 octobre 2017).

**Proposée par** : Alina Cress

**Appuyée par** : Jason Hadland

**Adoptée**

#### 6. Affaires découlant du procès-verbal

Aucune

#### 7. Faits saillants des rapports du bureau et des comités de CPNB 2017-2018

Un sommaire des rapports des comités du CA et des rapports des membres du personnel suivants, tels que distribués aux membres et affichés sur le site Web avant l'AGA, est présenté. Veuillez vous référer à la brochure de l'AGA pour les rapports complets.

La présidente remercie tous les leaders du conditionnement physique de nos communautés d'avoir été de si bons mentors dans la promotion de la santé et de la forme physique. Un sommaire et les points saillants des principales activités indiquées dans les rapports du bureau et des comités sont présentés.

#### 8. Faits saillants des rapports du bureau et des comités de CPNB 2017-2018

**Motion** : Approuver les rapports 2017-2018 du président, du bureau et des comités comme un tout.

**Proposée par** : Jason Hadland

**Appuyée par** : Kim Saulis

**Adoptée**

L'avenir du sommet annuel de CPNB : La présidente du comité des conférences, Line Marr, prend quelques minutes pour parler de l'avenir du sommet annuel de CPNB. Avec la baisse des inscriptions au cours des trois dernières années, il devient difficile d'organiser un sommet viable. Les membres du personnel et du CA travaillent à cette activité toute l'année et consacrent un temps considérable à sa préparation. Les coûts d'accueil à Saint John et Moncton sont trop élevés pour nos moyens, et nous ne pouvons nous le permettre. Les coûts d'accueil à Fredericton sont plus abordables, car il y a moins de déplacements et les frais encourus par les membres du personnel sont moindres, et le site est approprié. CPNB peut également utiliser un espace gratuitement grâce à la générosité de STU et de l'URec de l'UNB. Une solution serait peut-être d'organiser des journées de perfectionnement professionnel plus modestes dans d'autres sites au cours de l'année et une journée PP/AGA à Fredericton. Les membres ont exprimé leurs opinions et disent être préoccupés à l'idée de

perdre une activité annuelle plus importante. On a aussi suggéré un accueil virtuel. Les membres du CA tiendront compte des préoccupations et des suggestions; ils en discuteront et décideront de l'avenir du sommet de CPNB à la première réunion du nouveau CA 2018-2019.

### **9. Message du ministère du Tourisme, du Patrimoine et de la Culture**

Le conseiller de TPC pour CPNB, Jamie Shanks, n'est pas en mesure d'assister à l'AGA. La présidente de CPNB lit son message, comme distribué.

### **10. Présentation et approbation du rapport financier**

Susi Chamberlain (trésorière) passe en revue le rapport financier tel que distribué aux membres et affiché sur le site Web de CPNB. Des questions sont posées sur place.

**Motion** : Accepter le rapport financier 2017-2018 tel que présenté.

**Proposée par** : Donna Durelle

**Appuyée par** : Stephanie Galbraith

**Adoptée**

### **11. Présentation de la politique 218001C (politique disciplinaire relative aux violations du code de conduite des fournisseurs de services d'exercice)**

CPNB a un code de conduite des fournisseurs de services d'exercice. Toutefois, une politique en matière de discipline en cas de violation n'était pas incluse.

Un sommaire de la justification et des lignes directrices de la politique est présenté. La politique complète : La politique disciplinaire relative aux violations du code de conduite des fournisseurs de services d'exercice (218001C), telle qu'approuvée par le CA le 18 juin 2018, sera affichée sur le site web de CPNB.

## 12. Présentation et approbation des changements apportés aux règlements administratifs de CPNB

Ces changements seront ratifiés par les membres de CPNB à l'AGA 2018 (27 octobre 2018).  
Règlements administratifs de CPNB

### Article 1.0 Responsabilités des dirigeants élus

Les dirigeants élus sont responsables des tâches et des fonctions normalement associées à leur poste respectif, notamment :

#### 1.1 Président

a. Doit avoir servi pendant au moins 4 mois en tant que président élu ou avoir siégé pendant un mandat en tant que membre du CA de CPNB.

**b. Doit servir un mandat de 12 mois.**

*Modifié pour lire comme suit :*

**b. Doit servir un mandat de 24 mois.** *Motion proposée par le CA de CPNB le 18 juin 2018*

**Motion :** Accepter les changements aux règlements administratifs concernant le mandat du président.

**Proposée par :** Tanya Hickey

**Appuyée par :** Bev Sullivan

**Adoptée**

#### 1.2 Président élu

**a. Doit avoir servi pendant au moins 8-12 mois en tant qu'administrateur de CPNB ou avoir siégé pendant un mandat en tant que membre du CA de CPNB.**

*Devrait se lire ainsi :*

**a. Doit avoir servi pendant au moins 8 mois en tant qu'administrateur de CPNB.**

**b. Doit servir un mandat de 12 mois.**

*Modifié pour lire comme suit :*

**b. Doit servir un mandat de 8-12 mois au cours de la seconde année du mandat de l'actuel président.** *Motion proposée par le CA de CPNB le 31 juillet 2018 et votée électroniquement le 11 septembre 2018.*

**Motion :** Accepter le changement pour remplacer « de 8 à 12 mois » par « 12 mois ».

**Proposée par :** Leona Laracey

**Appuyée par :** Teresa Hatto

**Adoptée**

**Discussion :** On remarque que l'élément 1.2 b. devrait se lire : « doit servir un mandat minimal de 8 mois ».

**Motion :** Accepter la motion de modifier l'élément 1.2 b. « doit servir un mandat minimal de 8 mois ».

**Proposée par :** Leona Laracey

**Appuyée par :** Crystale Harty

**Adoptée**

### 13. Élection des membres de la direction

**Président :**

On propose que Marianne Janowicz continue d'être la présidente en 2018-2019 – soumis à l'approbation des membres, conformément au Règlement administratif 1.0  
Responsabilités des dirigeants élus, 1.1 Président partie b) doit servir un mandat de 24 mois.

**Motion :** Motion : Accepter que Marianne Janowicz soit la présidente de CPNB pour l'année 2018-2019.

**Proposée par :** Robert Grant

**Appuyée par :** Crystale Harty

**Adoptée**

**Conseil d'administration :**

Les membres du CA 2017-2018 de CPNB étaient Marianne Janowicz, Susi Chamberlain, Marianne Janowicz, Krista Kelter, Terry Leonard, Shelley Swift, Line Marr, Christine Titus, Toby Peardon et Carrie Totten. Nous les remercions de leur soutien et contribution.

**5 postes sont vacants pour le mandat 2018-2020**

**Se présentent de nouveau en 2018-2020 :**

Terry Leonard

Shelley Swift

**Nominations reçues sur place :**

John Hebert – nomination proposée par Jason Hadland

Maureen O'Hara – nomination proposée par Krista Kelter

David Rose – nomination proposée par Lisa Paulin

**Motion :** Accepter Terry Leonard, Shelley Swift, John Hebert, Maureen O'Hara et David Rose comme membres du CA pour le mandat 2018-2020.

**Proposée par :** Teresa Hatto

**Appuyée par :** Shirley Pegler

**Adoptée**

### 12. Prix Simpson du leadership

Après une présentation inspirante et touchante de la lauréate de l'année dernière, Alina Cress, le prix Gina-Simpson est remis à Line Marr. Les détails de la nomination de Line peuvent être lus dans le rapport annuel 2018 de CPNB.

### 13. Clôture de la séance

**Motion : Lever la séance**

**Proposée par :** David Rose

**La séance est levée à 13 h.**

# RAPPORTS ANNUELS

## Président

Bonjour,

Comme toujours, Conditionnement physique NB a été occupé cette année et nous avons fait de nombreuses choses. Merci aux membres de notre personnel : Marilyn, notre directrice générale, Natalie, services aux membres et organisation des cours, et Jamie, notre employée-étudiante de l'été 2019 et notre nouvelle stagiaire.

Cette année, nous avons créé un programme Zoomers on the Go et avons formé des leaders zoomers. Les personnes formées ont maintenant une certification de base sous Conditionnement physique NB les rendant aptes à offrir des cours zoomers. Toutefois, ils n'ont pas la certification pour pouvoir offrir des cours de conditionnement physique de manière indépendante. C'est un excellent programme pour les personnes âgées et nous sommes heureux d'en faire partie.

Le nouveau site web a été lancé en juillet et nous espérons que nos leaders certifiés en conditionnement physique le trouveront plus convivial.

Une politique sur les médias sociaux a été adoptée par le CA; elle sera mise en application sur toutes nos plateformes. Son objectif est de garantir que le matériel approprié est offert dans nos médias sociaux, c'est-à-dire du matériel qui montre le mouvement et la technique corrects, de manière sécuritaire.

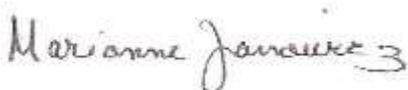
Nous avons commencé à travailler sur des manières d'offrir des cours virtuels; ce sera une tâche continue pour les membres de notre personnel et de notre CA. Nous avons aussi commencé à travailler sur une politique en matière de mentorat et de stage; nous espérons qu'elle sera fin prête en mars 2020.

C'est encore le moment de renouveler le plan stratégique de Conditionnement physique NB afin de garantir que les résultats des opérations quotidiennes permettent de renforcer l'organisation, de favoriser son mandat, d'inspirer les membres et de mieux les servir.

Je ne mentionne que quelques-unes des réalisations de l'année qui vient de s'écouler. Une liste plus complète figure dans le rapport de la directrice générale.

C'est un grand privilège et un honneur de travailler en étroite collaboration avec mes consœurs et confrères de l'industrie du conditionnement physique qui siègent au CA de Conditionnement physique NB. Nous prenons la tâche de veiller à ce que les certifications appropriées soient disponibles très au sérieux. C'est important de s'assurer que nos leaders du conditionnement physique peuvent fournir les meilleurs services aux clients, en toute sécurité. J'encourage chacun d'entre vous à envisager de faire partie du CA afin de contribuer à l'orientation future du conditionnement physique au Nouveau-Brunswick et à l'Île-du-Prince-Édouard.

Merci



**Conditionnement physique! Pour le plaisir! Pour la vie! Pour toujours!**

## Directrice générale: Rapport de bureau

**Services aux membres :** Nos membres du personnel de bureau, composé de la directrice générale à temps plein et de la coordonnatrice des services aux membres à temps partiel, ont servi 220 membres de CPNB situés au Nouveau-Brunswick et à l'Île-du-Prince-Édouard et 229 entraîneurs personnels certifiés et physiologues de l'exercice de la Société canadienne de physiologie de l'exercice au Canada atlantique durant l'exercice financier 2018-2019. Malheureusement, la SCPE a supprimé le programme d'affiliation et CPNB ne servira plus cette population. Nous nous ennuierons de communiquer avec ce groupe exceptionnel de professionnels de l'exercice.

CPNB a eu la chance d'obtenir une subvention grâce au programme Emplois d'été du Canada, pour embaucher un étudiant pour un stage de 8 semaines soutenu par le gouvernement fédéral, et 5 semaines supplémentaires payé par CPNB cet été. Nous avons eu le plaisir d'embaucher Jamie-McCain, étudiante en kinésiologie de l'UNB, mineure en administration des affaires, pour occuper ce poste. Jamie a effectué diverses tâches, notamment en ce qui concerne l'administration du bureau, la préparation du sommet annuel ainsi que la mise à jour et le lancement de notre nouveau site Web. Elle a aussi continué avec CPNB cet automne pour un stage d'études universitaires.

**Marketing et Communications :** Après 2 ans, nous avons eu le plaisir de lancer notre nouveau site Web mis à jour cet été. Nous espérons que ce format sera plus facile à naviguer pour nos membres.

Le compte Facebook de CPNB a le vent dans les voiles sous la direction et la révision constante de Line Marr. Elle a continué de faire un travail incroyable pour améliorer le flux d'information et pour aider CPNB à améliorer sa présence dans les médias sociaux. Nous avons aussi participé à une variété de foires commerciales et de colloques pour accroître notre profil social et construire des partenariats.

**Perfectionnement personnel :** Les critères de certification de CPNB sont les normes de l'ANLCP pour les leaders du conditionnement physique au Canada. Nos cours soutiennent notre mission en enseignant aux futurs leaders du conditionnement physique et entraîneurs personnels de CPNB les habiletés et les connaissances dont ils auront besoin pour mener à bien des approches efficaces à l'activité physique. Cette année, nous avons offert 3 cours sur la théorie de l'exercice pour 30 nouveaux membres de CPNB et 9 cours de certification spécialisée pour 53 membres, nouveaux et existants. Il y a eu deux cours Zoomers pour 24 nouveaux dirigeants bénévoles. Deux journées professionnelles CPNB/SCPE ont été offertes cette année encore. Une à Fredericton et une à l'Î.-P.-É.

**Partenariats :** CPNB a continué de participer au Groupe de travail sur l'activité physique au Nouveau-Brunswick et à la Coalition pour la littératie physique. Ces groupes sont essentiels dans le soutien à la vie saine et active au Nouveau-Brunswick.

Cette année, CPNB s'est engagé en tant que partie prenante du cadre stratégique du Nouveau-Brunswick pour le sport et les loisirs et nous l'utiliserons comme guide lors de l'élaboration de politiques et programmes. Ce cadre stratégique énonce l'ensemble des concepts, des principes et des rôles pour guider l'utilisation et l'évolution du système de prestation de sport et de loisirs du Nouveau-Brunswick et pour établir des relations essentielles pour que les Néo-Brunswickois bénéficient pleinement du potentiel impressionnant du système pour améliorer la qualité de vie. Ce cadre stratégique soutient pleinement la vision de CPNB « l'activité physique saine et enrichissante pour tous les Néo-Brunswickois, tous les jours ». CPNB a ajouté une nouvelle certification en leadership bénévole FNB qui soutient « The Zoomers on the Go » lancé par le Réseau de santé Horizon en 2009. CELLab, la Faculté de kinésiologie de l'UNB, a été financée pour étendre ce programme par une subvention du Fonds de recherche sur le mieux-être du Nouveau-Brunswick. L'objectif est que ce programme devienne autonome et continue de soutenir les aînés du Nouveau-Brunswick.

Nous sommes reconnaissants envers le Centre aquatique de Saint John, URec, la Faculté de kinésiologie de l'UNB, le Centre des loisirs R. J. de l'Université Saint-Thomas qui s'associe à nous pour organiser nos cours, leur soutien nous permet de rester viables.

**Financement :** Conditionnement physique NB remercie le gouvernement du Nouveau-Brunswick de son financement annuel renouvelé grâce à la Direction du sport et des loisirs du ministère du Tourisme, du Patrimoine et de la Culture. Ce financement et l'appui de notre consultant, Jamie Shanks, sont essentiels pour le maintien de nos programmes et l'amélioration de notre organisation de manière à soutenir les collectivités du Nouveau-Brunswick et les professionnels du conditionnement physique et de l'exercice qui sont nos membres.

**Conseil d'administration :** Conditionnement physique NB a un CA formé d'administrateurs bénévoles qui consacrent temps et effort pour l'avancement de notre organisation. Les membres du personnel de bureau sont reconnaissants de leur soutien et de leurs conseils inestimables, et nous avons hâte de travailler avec les administrateurs, anciens et nouveaux, l'année prochaine.

*Votre partenaire en conditionnement physique et en santé!*

*Marilynn Georgas*

Marilynn Georgas, directrice générale

**Message de :**  
**TOURISME, PATRIMOINE ET CULTURE**  
**DIRECTION GÉNÉRALE DU SPORT ET DES LOISIRS**

Au nom de la Direction du sport et des loisirs, j'aimerais profiter de l'occasion pour remercier les membres, les bénévoles, les employés et le conseil d'administration de Conditionnement physique Nouveau-Brunswick pour le travail inestimable qu'ils accomplissent pour notre secteur et leur contribution à un mode de vie sain et actif au Nouveau-Brunswick.

Notre gouvernement accorde de l'importance au mieux-être auquel permettent d'accéder des loisirs, des sports et de l'activité physique de qualité. L'entraîneur, l'instructeur ou le responsable est la pierre angulaire de tout programme de loisirs ou de sport de qualité. Conditionnement physique Nouveau-Brunswick contribue à concrétiser cette vision en faisant la promotion des avantages d'un mode de vie actif et en veillant à l'adoption d'approches sûres et efficaces de l'activité physique grâce à la certification et à la formation continue des professionnels du conditionnement et de l'exercice.

Le réseau de sport et de loisirs doit, plus que jamais, continuer à faire en sorte que les programmes atteignent leur plein potentiel comme force motrice du développement personnel et social. Le mieux-être individuel et communautaire est l'objectif prioritaire du réseau de sport et de loisirs du Nouveau-Brunswick. J'encourage Conditionnement physique Nouveau-Brunswick à se servir du Cadre stratégique du sport et des loisirs du Nouveau-Brunswick comme guide pour élaborer des politiques et des programmes (l'organisme est l'un des signataires importants de ce cadre). Le cadre stratégique énonce un ensemble de concepts, de principes et de rôles pour orienter l'utilisation et l'évolution du réseau de sport et de loisirs du Nouveau-Brunswick et pour bâtir les relations indispensables afin que les citoyens et les collectivités profitent pleinement de l'impressionnant potentiel du réseau pour améliorer la qualité de vie.

En prévision de l'avenir, la Direction du sport et des loisirs s'emploie à appuyer le réseau de sport et de loisirs afin d'assurer un environnement sûr et positif pour tous. Nous avons à cœur de fournir une aide supplémentaire pour éliminer les obstacles à la participation de groupes sous-représentés, notamment les femmes et les jeunes filles, les jeunes autochtones, les personnes handicapées et les démunis sur le plan économique. Nous encourageons tous les partenaires du réseau à s'engager à réaliser cet objectif commun.

Je vous souhaite bonne chance au cours de l'année.

Le tout respectueusement soumis,

Jamie Shanks, Conseiller  
Direction du sport et des loisirs  
*Tourisme, patrimoine et culture*



## ÉTATS FINANCIERS (Non audité)

Nomination desVérofocateurs

L'entreprise Shannon & Buffet, LLP Chartered Accountants a été embauchée pour un mandat de quatre ans pour préparer une vérification complète pour 2015-2016 et les états financiers non vérifiés pour les années se terminant le 31 mars 2017, 2018 et 2019.

### FINANCIER RAPPORT ANNUEL 2018-19

	<u>Fiscal 2018-2019</u>	<u>Fiscal 2017-2018</u>
<b>REVENUS</b>		
Financement (Provincial)	\$ 65,000.00	\$ 65,000.00
Financement (Federal)	\$ 2,700.00	\$ 2,640.00
Adhésion CPNB	\$ 11,508.00	\$ 11,283.00
Services aux affiliés SCPE	\$ 6,843.00	\$ 7,088.00
Assurance de groupe CPNB	\$ 3,390.00	\$ 3,750.00
Programmes de Certification/Recertification	\$ 24,302.00	\$ 22,116.00
Autre revenu	\$ 10.00	\$ 0.00
Conférences/PD jours	<u>\$ 10,046.00</u>	<u>\$ 11,390.00</u>
<b>Total des revenus</b>	<b><u>\$123,799.00</u></b>	<b><u>\$123,267.00</u></b>
<b>DÉPENSES</b>		
Salaires et avantages sociaux	\$ 59,607.00	\$ 60,532.00
Frais de bureau	\$ 17,785.00	\$ 17,751.00
Services de site internet et informatique	\$ 1,800.00	\$ 3,750.00
Vérification annuelle / examen	\$ 2,600.00	\$ 2,500.00
Réunions	\$ 1,959.00	\$ 2,374.00
Assurance de groupe CPNB	\$ 3,330.00	\$ 3,263.00
Programmes de Certification/Recertification	\$ 13,072.00	\$ 24,569.00
Conférences/PD jours	<u>\$ 8,688.00</u>	<u>\$ 11,091.00</u>
<b>Total des dépenses</b>	<b><u>\$108,841.00</u></b>	<b><u>\$113,062.00</u></b>
<b>Excédent des revenus sur les dépenses</b>	<b><u>\$ 14,958.00</u></b>	<b><u>\$ 10,205.00</u></b>
Actif net, début d'année	<u>\$ 81,857.00</u>	<u>\$ 71,652.00</u>
<b>Actif net, fin d'année</b>	<b><u>\$ 95,815.00</u></b>	<b><u>\$ 81,857.00</u></b>

Soumis by: Shelley Swift, Trésorière

# FITNESS NB POLITIQUES ET PROCÉDURES CERTIFICATIONS

## Crédits de formation continue pré-approuvés pour membres certifié Conditionnement Physique NB (CFC's) Mis à jour et approuvé le 26 juin 2019

- Tous les membres accrédités Conditionnement Physique NB doivent soumettre crédits de formation continue (CFC) À tous les deux ans dans le cadre du processus de re-certification. Voici une liste des crédits approuvés au préalable. Tous les membres recevront un avis de CEC en raison de leurs renseignements de renouvellement.
- Les crédits sont valables 27 mois de la date d'obtention. Les crédits inutilisés seront transférés au terme suivant si la date d'expiration intervient dans le délai suivant.

### Cours nécessaire:

- Leader en conditionnement physique de groupe: 12
- Entraîneur personnel: 20
- Directeur de cours pour la théorie du conditionnement physique: 25
- Pour les leaders avec plusieurs désignations, les crédits requis refléteront le montant le plus élevé de leurs catégories. Par exemple: Un leader en conditionnement physique de groupe qui est un dicteur de cours aura besoin de 25 crédits
- Pour les soumissions multiples, veuillez utiliser le formulaire de la page suivante.

<b>Fitness NB Certified Member Continuing Education Credits (CEC's) Chart</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les crédits sont considérés valides s'ils sont offerts par CPNB et d'autres professionnels de la condition physique crédibles ou santé allié</li> <li>• le contenu doit être basé sur l'exercice, la santé et / ou le bien-être</li> </ul>		
Liste des Catégories	Détails de catégorie	Nombre de CFC accordés
<b>Conférences</b>	<i>Conférence Annuelle Conditionnement Physique NB</i>	10 crédits de plusieurs jours, 1.5 de semestre
		5 de semestre pour être un présentateur
	<i>Autres conférences scientifiques d'associations professionnelles qui ont un accent de mode de vie sain</i>	1 de semestre
		3 de semestre pour être un présentateur
<b>CPNB conseil de volontaire ou travail de comité</b>	<i>Conseil d'administration: Cadre</i>	10 de 2 ans
	<i>Conseil d'administration: : Directeur</i>	5 de 2 ans
	<i>Conseil d'administration: Directeur de comité</i>	3 de 2 ans
	<i>Membre dans un sous-comité</i>	2 pour comité de an
<b>Cours de certification</b>	<i>En personne sur place</i>	4 de 1 jour/8 de cours de 2 jours
		5 de 1 jour/10 de 2 jours: présentons
	<i>Apprentissage distance ou électronique</i>	5 de cours
<b>Journées pédagogiques, séminaires, ateliers</b>	<i>Offert par CPNB et d'autres praticiens du conditionnement physique ou de la santé.</i>	1 de heure
		2 de heure pour présentons
<b>Quiz de Article</b>	<i>Partenaires de forme physique de CPNB comme les ANLCP partenaires</i>	1 de article
<b>Cours académiques</b>	secondaire et postsecondaire	5 de délai de 4 mois
		8 de délai de 4 mois enseignement
<b>d'édition</b>	<i>Articles dans les journals, magazines</i>	5 de article
<b>Evaluation Pratique</b>	<i>leaders en CPNB qui été exemptés des évaluations de spécialité</i>	5 de évaluation

# POLITIQUES ET PROCÉDURES DE CONDITIONNEMENT PHYSIQUE NOUVEAU-BRUNSWICK

## Administration

Page 1 de 3

N° politique : 2019013A      Politique sur les médias sociaux

Date d'approbation par le CA : 24 juillet 2019

**Justification :** Cette politique énonce les lignes directrices établies par Conditionnement physique Nouveau-Brunswick (CPNB) pour ses médias sociaux (Facebook, YouTube, Twitter, Instagram, Tumblr, Google, etc.) comme moyen de transmettre des renseignements pertinents aux membres de CPNB et au grand public.

**Politique :** La présente politique sur les médias sociaux a pour objectif d'établir des règles applicables à l'utilisation des médias sociaux et d'assurer que les communications effectuées au nom de CPNB sont dûment autorisées et présentées dans le format approprié et que les communications passant par nos médias sociaux pouvant être vues par le grand public sont appropriées et pertinentes.

**Portée :** Cette politique s'applique aux membres de CPNB et aux membres du public qui souhaitent communiquer des renseignements ainsi qu'aux employés de CPNB et aux personnes chargées de la mise à jour et de la communication de l'information transigeant par nos médias sociaux et s'adressant aux membres de CPNB et au grand public.

**Définitions :** Les définitions relatives à la présente politique sont précisées dans cette section.

**Contenu approprié :** Langue, images, illustrations et renseignements écrits

**Commentaires :** Information, articles, images et réponses

**Médias sociaux :** Tout site web ou média public permettant une communication ouverte, incluant réponses et commentaires.

**Source réputée :** Entreprises, établissements d'enseignement et associations crédibles, établis et reconnus dans notre secteur d'activités, axés sur le sport, la santé et le mieux-être.

**Comptes des médias sociaux :** Les comptes officiels, notamment Facebook, Twitter, Instagram, Tumblr, Google, Skype et Snap Chat.

## **Renseignements généraux :**

1. Les comptes des médias sociaux approuvés à l'heure actuelle sont Facebook, Instagram, Twitter et Instagram. D'autres comptes jugés appropriés par le conseil d'administration de CPNB pourraient être ajoutés à cette liste.
2. CPNB fournit les liens vers et entre le site web de CPNB et les autres plateformes des médias sociaux de CPNB.
3. CPNB se réserve le droit de refuser l'accès à ses médias sociaux à toute personne qui enfreint la présente politique sur les médias sociaux, et ce, en tout temps et sans préavis.
4. Tout contenu en ligne et hors ligne, écrit, utilisé, reçu, créé ou sauvegardé dans le réseau électronique de l'association fourni aux employés est la propriété de CPNB.
5. Les employés et visiteurs doivent respecter les règles relatives aux commentaires et au contenu.

## **Règles relatives au contenu :**

1. Les commentaires affichés par toute personne ou entité autre que les administrateurs des réseaux sociaux de CPNB sont sujets à révision et peuvent être rejetés si le contenu est jugé inapproprié.
2. Les commentaires affichés par un membre de CPNB ou un membre du public reflètent l'opinion de cette personne; la publication d'un tel contenu n'implique pas son approbation.
3. Les commentaires affichant l'un ou l'autre des contenus suivants ne seront pas autorisés sur les plateformes des médias sociaux de CPNB et pourraient être retirés ou censurés par CPNB :  
  
blasphème, vulgarité, attaque diffamatoire, menace envers une personne ou une organisation, contenu contraire à la réglementation provinciale ou fédérale, activité illégale, atteinte au droit d'auteur, coordonnées de nature privée, renseignements personnels, pourriel ou contenu répétitif.
4. Le contenu technique ou basé sur les compétences doit reposer sur une base scientifique éprouvée provenant d'une source fiable, conformément à la politique 2008010A – Normalisation des communications des membres, et sera examiné par les administrateurs du compte Facebook de CPNB.

## Responsabilités :

1. Les membres du conseil d'administration et les employés de CPNB ne doivent partager aucune information confidentielle ou exclusive par l'intermédiaire des comptes officiels des médias sociaux de CPNB ou de leurs propres comptes des médias sociaux, que ces comptes soient publics ou privés.
2. Les membres du conseil d'administration et les employés de CPNB chargés de la gestion de ses médias sociaux ou de la participation sur ces médias sociaux doivent comprendre la politique sur les médias sociaux et s'y conformer. Le non-respect de la présente politique pourrait entraîner des mesures disciplinaires déterminées par le conseil d'administration de CPNB.

Entrée en vigueur : 24 juillet 2019

# ÉLECTION DES MEMBRES DU CA

## Constitution: Article 6.0 Administration

- 6.1 L'administration de Conditionnement physique N.-B. devra être confiée à un conseil d'administration (ci-après nommé le « conseil ») composé d'au plus 10 membres en règle de Conditionnement physique N.-B. et de deux membres *ex-officio* également en règle.
- 6.2 Le nouveau conseil d'administration devra être élu à la fin de l'AGA et commencer à diriger dès la fin de l'AGA. Les postes non pourvus au sein du conseil d'administration suite à l'élection devront être comblés à la première réunion du conseil d'administration suivant l'AGA. Cette réunion devra avoir lieu dans un délai d'un mois suivant l'AGA.
- 6.3 Les membres du conseil d'administration peuvent siéger pour un mandat de deux ans avec la possibilité de cumuler trois mandats consécutifs. Après un tel service, l'adhérent ne peut soumettre de nouveau sa candidature avant qu'une année complète ne soit écoulée.
- 6.4 Un roulement régulier sera maintenu au sein du conseil d'administration en s'assurant que la moitié des administrateurs sont désignés les années paires et l'autre moitié les années impaires.

## Comités:

Les administrateurs nommés présideront ou co-présideront leur choix parmi l'un des comités suivants, composé de bénévoles de la CPNB.

Veillez envisager de faire du bénévolat pour le conseil d'administration ou en tant que membre d'un comité.

- Marketing et communication
- Développement professionnel
- Conférence

## CONSEIL D'ADMINISTRATION 2018-2019

**Conditionnement physique NB aimerait remercier les personnes suivantes pour le temps consacré en tant que membres du CA l'année passée :**

Marianne Janowicz: Président  
Maureen O'Hara: Président élu  
Shelley Swift: Trésorière  
John Hebert: Administrateur  
Krista Kelter: Administratrice  
Terry Leonard: Administratrice  
Toby Lee Peardon: Administratrice  
Carrie Totten: Administratrice

**Merci aux administrateurs suivants qui ont été incapables de terminer leur mandat au cours de l'année 2018-2019:**

Christine Titus and David Rose.

## CONSEIL D'ADMINISTRATION: 2018-2019

### Conseil d'administration revenant:

#### Deuxième année de service du mandat 2018-2020

Maureen O'Hara: comme président

Shelley Swift: Trésorière

Terry Leonard: Administratrice

John Hebert: Administrateur

#### Nouveau membre du conseil remplissant la deuxième année du conseil laissé vacante par David Rose

Shelley Kadatz: directrice

### Postes disponibles

5 : pour 2019-2021

### Ré-offre pour 2019-2021

Marianne Janowicz

Carrie Totten

Krista Kelter

**Nominations reçues :** Aucun reçu

**Nominations du sol :** Gloria Reidpath (nominé par Maureen O'Hara)

## CONSEIL D'ADMINISTRATION: 2018 -2019

Maureen O'Hara: Président (2019-2021)

Shelley Swift: Trésorière (2018-2020)

Terry Leonard : Administratrice (2018-2020)

John Hebert: Administrateur (2018-2020)

Shelley Kadatz : Administratrice (2018-2020)

Marianne Janowicz: Administratrice (2019-2021)

Carrie Totten: Administratrice (2019-2021)

Gloria Reidpath: Administratrice (2019-2021)

**Président désigné à déterminer lors de la première réunion du conseil d'administration de l'année 2020-2021**

## **Le Prix de leadership Simpson**

Lors de l'assemblée générale annuelle de la condition physique du Nouveau-Brunswick de 2009, un nouveau prix de reconnaissance a été annoncé en l'honneur de Gina Simpson.

Le prix de leadership Simpson est remis à une candidate pour son leadership, sa contribution et son engagement exceptionnels dans le secteur du fitness.

Condition physique NB recherche des candidatures de personnes qui ont grandement contribué à la promotion de la santé et à la forme physique grâce à un leadership exceptionnel dans leur communauté.

Ce prix est présenté chaque année lors de l'assemblée générale annuelle de Fitness Nouveau-Brunswick.

### **Anciens lauréats**

2010	WENDY HAMELIN
2011	LAUREN ROGERS
2012	JENNY HENDY
2013	TOBI DESVEAUX
2014	AMANDA CHRISTIE
2015	SHEILA PARKER
2016	RICHARD FRALIC
2017	ALINA CRESS
2018	LINE MARR

**Le gagnant du prix du leadership Simpson 2019 est Jason Hadland  
Présenté par Maureen o'Hara et Gina Simpson**

Ajournement 13h30.